



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Ultra Electronics Maritime Systems	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 155
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464334511	<input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 40 Atlantic Street	Ville Dartmouth	Province NS	Code postal B2Y 4N2
	Numéro de téléphone 902-466-7491		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Paul Reeves	Titre Directeur des ressources humaines		
Numéro de téléphone 902-461-3314	Adresse de courriel paul.reeves@ultra-ms.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) David Aulenback	Titre Vice-président des finances		
Numéro de téléphone 902-461-3339	Adresse de courriel david.aulenback@ultra-ms.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2019-06-06		

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT	
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca 	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	8	12.5 %	1	27.6 %	2	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	29	31.0 %	9	39.4 %	11	-2	National	
03 : Professionnels		72	16.7 %	12	17.4 %	13	-1		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	50.0 %	1	56.0 %	1	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	100.0 %	2	73.2 %	1	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	100.0 %	1	42.7 %	0	1	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	2	50.0 %	1	18.2 %	0	1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	15	13.3 %	2	9.5 %	1	1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	23	4.3 %	1	10.7 %	2	-1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	4	0.0 %	0	20.4 %	1	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	0.0 %	0	11.1 %	0	0	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	8	12.5 %	1	19.9 %	2	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0.0 %	0	27.7 %	0	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	66.7 %	2	33.0 %	1	1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	8	12.5 %	1	16.0 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		33	12.1 %	4	10.6 %	3	1		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	3	33.3 %	1	6.6 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	2	50.0 %	1	19.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	21	4.8 %	1	7.6 %	2	-1	Nouvelle-Écosse	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	7.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	4	25.0 %	1	22.3 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	2	0.0 %	0	17.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
05 : Contrôleurs		1	0.0 %	0	59.4 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0.0 %	0	59.4 %	1	-1	Halifax	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		3	2	66.7 %	18.2 %	1	1		
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Nouvelle-Écosse	3	2	66.7 %	18.2 %	1	1		Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	6	75.0 %	80.9 %	6	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	6	75.0 %	80.9 %	6	0		Halifax
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	1.5 %	0	0		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0		Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		3	2	66.7 %	69.7 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	2	66.7 %	69.7 %	2	0		Halifax
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	1	100.0 %	65.7 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	65.7 %	1	0		Halifax
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	32	76.2 %	12.3 %	5	27		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	42	32	76.2 %	12.3 %	5	27		Halifax
13 : Autres personnels de vente et de service		2	1	50.0 %	55.8 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	1	50.0 %	55.8 %	1	0		Halifax
Total		204	70	34.3 %	22.7 %	46	24		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	29	1	3.4 %	2.7 %	1	0	National
03 : Professionnels		72	1	1.4 %	1.1 %	1	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	23	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	8	1	12.5 %	0.6 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		33	1	3.0 %	4.2 %	1	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	21	1	4.8 %	4.2 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Halifax

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Nouvelle-Écosse	3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		8	0	0.0 %	4.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Halifax
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		3	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Halifax
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Halifax
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		42	2	4.8 %	3.8 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	42	2	4.8 %	3.8 %	2	0	Halifax
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Halifax
Total		204	6	2.9 %	2.7 %	5	1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	8	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	29	3	10.3 %	17.6 %	5	-2	National
03 : Professionnels		72	11	15.3 %	35.3 %	25	-14	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	2	0	0.0 %	20.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	15	3	20.0 %	30.7 %	5	-2	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	23	7	30.4 %	39.6 %	9	-2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	4	0	0.0 %	33.9 %	1	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	0	0.0 %	42.7 %	1	-1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	8	0	0.0 %	27.2 %	2	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	1	100.0 %	38.6 %	0	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	35.5 %	1	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	8	0	0.0 %	46.7 %	4	-4	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		33	1	3.0 %	3.3 %	1	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	21	1	4.8 %	2.4 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Halifax

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %	#		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Nouvelle-Écosse		3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal			8	0	0.0 %	6.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		8	0	0.0 %	6.7 %	1	-1	Halifax
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau			3	0	0.0 %	8.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		3	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Halifax
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Halifax
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			42	3	7.1 %	9.3 %	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		42	3	7.1 %	9.3 %	4	-1	Halifax
13 : Autres personnels de vente et de service			2	1	50.0 %	14.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		2	1	50.0 %	14.8 %	0	1	Halifax
Total			204	20	9.8 %	18.5 %	37	-17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	37	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National	72	3	4.2 %	8.9 %	6	-3	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	33	2	6.1 %	7.6 %	3	-1	National
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	3	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	8	1	12.5 %	10.0 %	1	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	42	1	2.4 %	10.3 %	4	-3	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
Total		204	7	3.5 %	8.4 %	16	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Mise à jour d'octobre 2016 - pour reconnaître où nous avons et où nous allons recruter différents types d'employés. Mise à jour de juin 2017 - examen de la situation actuelle et future en matière de recrutement de différents types d'employés. Mise à jour de janvier 2018 - révision de la situation actuelle et future en matière de recrutement de différents types d'employés. Janvier 2020 - Mise à jour pour refléter la situation dans laquelle nous avons et allons recruter différents types d'employés. Avr 2020 - Rétablissement de la situation par défaut, conformément à ce qui avait été annoncé.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ultra Electronics
Maritime Systems Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2020-04-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière
d'emploi

Effectuer l'analyse
par

Espace
recrutement

01/02 : Gestionnaires

EEOG

National

03 : Professionnels

EOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EOG

National

05 : Superviseurs

EOG

National

6. : Superviseurs : Artisanat et métiers

EOG

National

7.: Personnel administratif et de bureau principal

EOG

National

08 : Personnel qualifié de la vente et des services

EOG

National

09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :

EOG

National

Personnel de bureau

EOG

National

11 : Personnel intermédiaire de la vente et des

EOG

National

services 12 : Ouvriers semi-qualifiés

EOG

National

13 : Autres personnels de vente et de service

EOG

National

EOG

EOG

EOG

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-04-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ⁶	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	1	12.5 %	27.6 %	2		-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	29	9	31.0 %	39.4 %	11		-2
03 : Professionnels	72	12	16.7 %	17.4 %	13		-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	33	4	12.1 %	10.6 %	3		1
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	59.4 %	1		-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	3	2	66.7 %	18.2 %	1		1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	6	75.0 %	80.9 %	6		0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	1.5 %	0		0
10 : Personnel de bureau	3	2	66.7 %	69.7 %	2		0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1	100.0 %	65.7 %	1		0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	32	76.2 %	12.3 %	5		27
13 : Autres personnels de vente et de service	2	1	50.0 %	55.8 %	1		0
Total	204	70	34.3 %	22.7 %	46		24

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Représentation				Disponibilité	
		#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	29	1	3.4 %	2.7 %	1	0	
03 : Professionnels	72	1	1.4 %	1.1 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	33	1	3.0 %	4.2 %	1	0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	4.0 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	3.9 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	2	4.8 %	3.8 %	2	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	
Total	204	6	2.9 %	2.7 %	5	1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	11.5 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	29	3	10.3 %	17.6 %	5	-2		
03 : Professionnels	72	11	15.3 %	35.3 %	25	-14		
04 : Semi-professionnels et techniciens	33	1	3.0 %	3.3 %	1	0		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	3	1	33.3 %	0.0 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0.0 %	6.7 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	8.1 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	3	7.1 %	9.3 %	4	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	2	1	50.0 %	14.8 %	0	1		
Total	204	20	9.8 %	18.5 %	37	-17		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-04-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap
01/02 : Directeurs	37	0	0.0 %	5.0 %	2	-2
03 : Professionnels	72	3	4.2 %	8.9 %	6	-3
04 : Semi-professionnels et techniciens	33	2	6.1 %	7.6 %	3	-1
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	3	0	0.0 %	10.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	8	1	12.5 %	10.0 %	1	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	1	2.4 %	10.3 %	4	-3
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0
Total	204	7	3.5 %	8.4 %	16	-9

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-04-28

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Mise à jour d'octobre 2016 - pour reconnaître où nous avons et où nous allons recruter différents types d'employés. Mise à jour de juin 2017 - examen de la situation actuelle et future en matière de recrutement de différents types d'employés. Mise à jour de janvier 2018 - révision de la situation actuelle et future en matière de recrutement de différents types d'employés. Janvier 2020 - Mise à jour pour refléter la situation dans laquelle nous avons et allons recruter différents types d'employés. Avr 2020 - Rétablissement de la situation par défaut, conformément à ce qui avait été annoncé.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2020-04-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7. : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
	EOG	
	EOG	
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Ultra Electronics Maritime Systems Inc.
27-04-2020

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes		
	Analyse de l'effectif première/précédente		
	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	8	1	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	9	39.4
03 Professionnels	71	12	17.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	4	10.6
05 Surveillants	1	0	59.4
06 Contremaîtres	3	2	18.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	6	80.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.5
10 Personnel de bureau	3	2	69.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	65.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	32	12.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	55.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	203	70	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes		
	Analyse de l'effectif suivante/courante		
	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**
Recensement 2016

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01	Cadres supérieurs	8	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	1	2.7
03	Professionnels	71	1	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	33	1	4.2
05	Surveillants	1	0	3.6
06	Contremaîtres	3	1	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	4.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	2.9
10	Personnel de bureau	3	0	3.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	4.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	42	2	3.8
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	4.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		203	6	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

* Source:

Recensement 2016

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

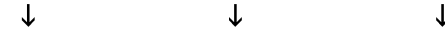
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	37	0	5.0
03 Professionnels	71	3	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	2	7.6
05 Surveillants	1	0	27.5
06 Contremaîtres	3	0	10.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	1	10.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	7.8
10 Personnel de bureau	3	0	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	10.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	1	10.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	10.7
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	203	7	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

*** Source:**
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2020

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	-100.0%	12.5%	3	0.0%	5.0%	1	4	1	5.0%	0	2	2	50.0%	27.6%	-1	0	12.5%	27.3%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	29	-100.0%	20.0%	17	0.0%	4.0%	3	20	9	4.0%	1	10	10	50.0%	39.4%	-2	0	31.0%	39.1%
03	Professionnels	71	-100.0%	20.0%	43	0.0%	7.0%	15	58	12	7.0%	3	11	11	19.0%	17.5%	0	0	16.9%	17.5%
04	Personnel semi-professionnels et tech	33	-100.0%	25.0%	25	0.0%	6.0%	6	31	4	6.0%	1	3	0	10.6%	1	-3	12.1%	5.2%	
05	Surveillants	1	-100.0%	100.0%	3	0.0%	40.0%	1	4	0	40.0%	0	2	2	50.0%	59.4%	-1	0	0.0%	50.0%
06	Contremaîtres	3	-100.0%	70.0%	6	0.0%	20.0%	2	8	2	20.0%	1	1	0	18.2%	1	-1	66.7%	11.1%	
07	Personnel administratif et de bureau p	8	-100.0%	35.0%	8	0.0%	12.0%	3	11	6	12.0%	2	9	0	80.9%	0	-9	75.0%	25.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-100.0%	60.0%	4	0.0%	30.0%	2	6	0	30.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	30.0%	3	3	2	30.0%	2	2	0	69.7%	0	-2	66.7%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	65.7%	0	0	100.0%	100.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	42	-100.0%	20.0%	25	0.0%	24.0%	30	55	32	24.0%	23	-1	0	12.3%	27	1	76.2%	13.4%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	55.0%	3	3	1	55.0%	2	2	0	55.8%	0	-2	50.0%	-50.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		203	-100.0%		0	0.0%		0	0	70	0.0%	0	-70	0	0.0%	70	70	34.5%	34.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	50.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50.0	
03	Professionnels	19.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	10.6
05	Surveillants	50.0	
06	Contremaîtres	0.0	18.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	30.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	50.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	50.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	50.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	8	-100.0%	12.5%	3	0.0%	5.0%	1	4	0	5.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	-100.0%	20.0%	17	0.0%	4.0%	3	20	1	4.0%	0	0	0	2.7%	0	0	3.4%	2.2%	
03	Professionnels	71	-100.0%	20.0%	43	0.0%	7.0%	15	58	1	7.0%	0	0	0	1.1%	0	0	1.4%	0.9%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	33	-100.0%	25.0%	25	0.0%	6.0%	6	31	1	6.0%	0	1	0	4.2%	0	-1	3.0%	1.7%	
05	Surveillants	1	-100.0%	100.0%	3	0.0%	40.0%	1	4	0	40.0%	0	0	0	3.6%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	3	-100.0%	70.0%	6	0.0%	20.0%	2	8	1	20.0%	1	0	0	0.0%	1	0	33.3%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	-100.0%	35.0%	8	0.0%	12.0%	3	11	0	12.0%	0	1	0	4.0%	0	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-100.0%	60.0%	4	0.0%	30.0%	2	6	0	30.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	30.0%	3	3	0	30.0%	0	0	0	3.9%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	42	-100.0%	20.0%	25	0.0%	24.0%	30	55	2	24.0%	1	2	0	3.8%	0	-2	4.8%	1.5%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	55.0%	3	3	0	55.0%	0	0	0	4.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		203	-100.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-6	0	0.0%	6	6	3.0%	3.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	2.4	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans.
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	8.0	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	3.8	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans.
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	37	-100.0%	18.0%	20	0.0%	4.0%	4	24	0	4.0%	0	3	3	12.0%	5.0%	-2	0	0.0%	5.3%	
03 Professionnels	71	-100.0%	20.0%	43	0.0%	7.0%	15	58	3	7.0%	1	8	8	14.0%	8.9%	-3	0	4.2%	8.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	33	-100.0%	25.0%	25	0.0%	6.0%	6	31	2	6.0%	0	2	0	7.6%	-1	-2	6.1%	3.4%		
05 Surveillants	1	-100.0%	100.0%	3	0.0%	40.0%	1	4	0	40.0%	0	1	0	27.5%	0	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	3	-100.0%	70.0%	6	0.0%	20.0%	2	8	0	20.0%	0	1	0	10.1%	0	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	-100.0%	35.0%	8	0.0%	12.0%	3	11	1	12.0%	0	1	1	10.0%	10.0%	0	0	12.5%	12.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-100.0%	60.0%	4	0.0%	30.0%	2	6	0	30.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	30.0%	3	3	0	30.0%	0	0	0	9.3%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	-100.0%	20.0%	25	0.0%	24.0%	30	55	1	24.0%	1	7	7	12.0%	10.3%	-3	0	2.4%	10.4%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	55.0%	3	3	0	55.0%	0	0	0	10.7%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	203	-100.0%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	-7	0	0.0%	7	7	3.4%	3.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	12.0	0.0		
03 Professionnels	14.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	8.0	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans. Nous allons rénover et agrandir nos installations actuelles afin de les rendre plus accessibles.	
05 Surveillants	0.0	27.5	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans. Nous allons rénover et agrandir nos installations actuelles afin de les rendre plus accessibles.	
06 Contremaîtres	0.0	10.0	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans. Nous allons rénover et agrandir nos installations actuelles afin de les rendre plus accessibles.	
07 Personnel administratif et de bureau principal	10.0	11.5	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans. Nous allons rénover et agrandir nos installations actuelles afin de les rendre plus accessibles.	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0	9.3	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans. Nous allons rénover et agrandir nos installations actuelles afin de les rendre plus accessibles.	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	12.0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
Total	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2020						2023
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	-100.0%	12.5%	3	0.0%	5.0%	1	4	0	5.0%	0	1	15.0%	11.5%	-1	0	0.0%	9.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	-100.0%	20.0%	17	0.0%	4.0%	3	20	3	4.0%	0	5	25.0%	17.6%	-2	0	10.3%	17.4%	
03	Professionnels	71	-100.0%	20.0%	43	0.0%	7.0%	15	58	11	7.0%	2	31	54.0%	35.3%	-14	0	15.5%	35.1%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	33	-100.0%	25.0%	25	0.0%	6.0%	6	31	1	6.0%	0	1	0	3.3%	0	-1	3.0%	1.7%	
05	Surveillants	1	-100.0%	100.0%	3	0.0%	40.0%	1	4	0	40.0%	0	0	0	6.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	3	-100.0%	70.0%	6	0.0%	20.0%	2	8	1	20.0%	1	0	0	0.0%	1	0	33.3%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	-100.0%	35.0%	8	0.0%	12.0%	3	11	0	12.0%	0	1	0	6.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-100.0%	60.0%	4	0.0%	30.0%	2	6	0	30.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	30.0%	3	3	0	30.0%	0	0	0	8.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	11.3%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	42	-100.0%	20.0%	25	0.0%	24.0%	30	55	3	24.0%	2	5	9.0%	9.3%	-1	0	7.1%	9.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	55.0%	3	3	1	55.0%	2	1	0	9.3%	1	-1	50.0%	-50.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		203	-100.0%		0	0.0%		0	0	20	0.0%	0	-20	0	0.0%	20	20	9.9%	9.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01	Cadres supérieurs	15.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25.0	0.0	
03	Professionnels	54.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	4.0	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans.
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	10.0	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	9.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	20.0	Nous prévoyons observer une croissance d'ici 18 mois à 3 ans.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	À - De						
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		0.0		0.0	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2020						2023
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ¹	De l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ²	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA						
	28-04-2020	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2020	Annuellement	D'ici 3 ans	2020	2023	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2020	8	12.5	27.6	2	-1	45.3																					
	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	29	31.0	39.4	11	-2	78.8																					
	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0			
03 Professionnels	2020	71	16.9	17.5	12	0	96.6																					
	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	33	12.1	10.6	3	1	114.4																					
	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0			
05 Surveillants	2020	1	0.0	59.4	1	-1	0.0																					
	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0			
06 Contremaîtres	2020	3	66.7	18.2	1	1	366.3																					
	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2020	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2020	0	0.0	0	0.0	19.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.6	0.0		
	2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	18.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

00	Contrat	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	6	75.0	80.9	6	0	92.7																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2020	3	2	66.7	69.7	2	0	95.6																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	1	1	100.0	65.7	1	0	152.2																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	42	32	76.2	12.3	5	27	619.4																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	30.9	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

spécialisés	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Femmes								Femmes					Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#						
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	2	1	50.0	55.8	1	0	89.6																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2020	203	70	34.5	0.0	0	70	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2020	8	0	0.0	3.2	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	29	1	3.4	2.7	1	0	127.7																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2020	71	1	1.4	1.1	1	0	128.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	33	1	3.0	4.2	1	0	72.2																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	3.6	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2020	3	1	33.3	0.0	0	1	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.4	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

00	Contract/Contrats	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones					Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	0	0.0	4.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2020	3	0	0.0	3.9	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	1	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	42	2	4.8	3.8	2	0	125.3																	
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones			
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

spécialisés	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	2	0	0.0	4.7	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2020	203	6	3.0	0.0	0	6	0.0																
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
																		#	%		#	%	#	%	#
01 & 02	Cadres	2020	37	0	0.0	5.0	2	-2	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2020	71	3	4.2	8.9	6	-3	47.5																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2020	33	2	6.1	7.6	3	-1	79.7																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2020	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2020	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01 & 02	Cadres	2020	0	0	0.0	0	0.0	12.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	14.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	27.5	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	1	12.5	10.0	1	0	125.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2020	3	0	0.0	9.3	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	1	0	0.0	10.8	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	42	1	2.4	10.3	4	-3	23.1																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	0	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	11.5	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	9.3	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	12.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	2	0.0	10.7	0	0	0.0																		
		2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
Total		2020	203	7.0	3.4	0.0	7	0.0																		
		2020	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2020	8	0	0.0	11.5	1	-1	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	29	3	10.3	17.6	5	-2	58.8																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2020	71	11	15.5	35.3	25	-14	43.9																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	33	1	3.0	3.3	1	0	91.8																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2020	1	0	0.0	6.9	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2020	3	1	33.3	0.0	0	1	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2020	0	0	0.0	0	0.0	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2020	0	0	0.0	0	0.0	54.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	4.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

00	Contrat	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles			Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu					Actuel	Prévu					Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	8	0	0.0	6.7	1	-1	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2020	3	0	0.0	8.1	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	1	0	0.0	11.3	0	0	0.0																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2020	42	3	7.1	9.3	4	-1	76.8																		
		2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	9.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

spécialisés	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

27-04-2020

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
																						%	%	%	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	2	1	50.0	9.3	0	1	537.6																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2020	203	20	9.9	0.0	0	20	0.0																	
	2020	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13 Autre personnel de la vente et des services	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	20.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2023	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Ultra Electronics Maritime Systems Inc.
27-04-2020

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Questionnaire d'auto-identification sur l'équité en matière d'emploi

Instructions

Ultra Electronics Maritime Systems estime que tous les employés doivent être traités équitablement. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentées à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont basées sur les qualifications et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des informations sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe désigné (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E permettra de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement sûr dans lequel il est possible de s'auto-identifier. Vous pouvez demander les aménagements dont vous avez besoin pour vous acquitter au mieux de vos tâches professionnelles.

L'auto-identification - sections B, C, D et E- et l'accomplissement des sections F, G et H est volontaire. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de renvoyer le questionnaire aux ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas remplir d'informations supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement ; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. Les informations vous concernant ne seront pas utilisées à des fins non autorisées.

Ce questionnaire est disponible en braille, en gros caractères ou en format audio sur demande.

A. Nom : _____

Numéro d'employé :

Statut d'emploi : Temps plein employée

Employé à temps partiel

Employé temporaire

B. Questionnaire d'auto-identification du genre

Femmes Hommes

Après avoir lu les descriptions de chacune des trois sections suivantes, répondez "Oui" si l'une des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous identifier dans plus d'un groupe.

ULTRA

C. Les peuples autochtones

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, un autochtone est une personne qui est indienne, inuite ou métisse.

Êtes-vous un Autochtone ? Oui Non

D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de couleur blanche ou de race blanche, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Parmi les exemples de minorités visibles, on peut citer, entre autres

- Noir
- Non-blanc d'Amérique latine (y compris les indigènes d'Amérique centrale et du Sud)
- Asiatique de l'Est (par exemple, chinois, japonais, coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (par exemple, Indien, Pakistanais, Bangladeshi, ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinidad ou d'Afrique de l'Est)
- Asie du Sud-Est (par exemple, birman, cambodgien, philippin, laotien, thaïlandais, vietnamien)
- Non-blanc d'Asie occidentale, d'Afrique du Nord ou arabe (par exemple, iranien, libanais, égyptien, libyen)
- Les personnes d'origine mixte (par exemple, dont l'un des parents appartient à l'une des minorités visibles énumérées ci-dessus).

Vous êtes membre d'une minorité visible ? Oui Non

E. Personnes handicapées

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrente, et qui se considèrent comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou qui pensent qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur handicap ont été adaptées dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (par exemple, par l'utilisation d'aides techniques, la modification d'équipements ou d'autres modalités de travail).

Les exemples de handicaps comprennent, sans s'y limiter :

- *Altération de la coordination ou de la dextérité*
(par exemple, difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
- *Troubles de la mobilité*
(par exemple, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à parcourir de longues distances à pied ou à utiliser les escaliers)
- *Cécité ou déficience visuelle*

ULTRA

(par exemple, incapacité ou difficulté à voir, glaucome ; toutefois, ne vous incluez pas si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles de contact)

• **Troubles de la parole**

(incapacité de parler ou difficulté à parler et à être compris)

• **Surdité ou déficience auditive**

(incapacité d'entendre ou difficulté à entendre)

• **Autres handicaps**

(par exemple, troubles de l'apprentissage, du développement et autres types de handicaps)

Êtes-vous une personne handicapée ? oui non

F. Données supplémentaires pour le logement

Veillez préciser comment nous pouvons vous aider à participer pleinement au monde du travail. Notez que si nous mettons en œuvre ces mesures d'adaptation, elles n'auront pas d'impact négatif sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien dans notre organisation.

G. Participation volontaire des salariés

1) Dans le cadre de notre travail continu sur l'équité en matière d'emploi, nous demandons de temps en temps aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (par exemple, comités, groupes de discussion) afin de fournir un retour d'information sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez d'être contacté directement par le responsable de l'équité en matière d'emploi pour ce type d'activité, veuillez cocher "Oui" ci-dessous.

Oui Non

H. Commentaires des employés

Si vous avez des commentaires/réactions sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assurés que tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez contacter Paul Reeves au 3314 ou par e-mail (paul.reeves@ultra-ms.com)

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date : _____
Merci pour votre participation !

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

Emplacement principal : Halifax, Nouvelle-Écosse

Nombre d'employés : 204

Nouvelle-Écosse 204

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3345 (Fabrication d'instruments de navigation, de mesure et de commande d'instruments médicaux)

Ultra Electronics Maritime Systems (UEMS) est une division d'Ultra Electronics Canada Defence Inc., une filiale à cent pour cent d'Ultra Electronics Holdings UK plc. Maritime Systems conçoit et fabrique des systèmes électroniques et électromécaniques évolués destinés à des applications critiques en environnement extrême.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2020-05-28
Réception : 2020-05-29
Analyse de 2020-04-28
l'effectif :

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	N ^{bre}	%
Nombre d'employés à qui on a envoyé le questionnaire :	211	100
Nombre de questionnaires qui ont été retournés :	204	96,5
Nombre de questionnaires remplis qui ont été retournés :	204	96,5

- Le questionnaire comprend les définitions nécessaires.
- Le questionnaire ou un document d'accompagnement indique que l'employé peut déclarer appartenir à plus d'un groupe.
- Le questionnaire permet d'entrer un code d'identification personnel.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si cette information ne peut être obtenue ni des documents de paye ni de ceux du personnel.

- Une mention sur le questionnaire indique qu'il existe en d'autres formats, accessibles sur demande.
- Une mention sur le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification n'est pas obligatoire.
- Une mention sur le questionnaire indique que les renseignements rassemblés sont confidentiels et ne seront partagés au sein de l'organisation que pour l'acquittement des obligations relatives à l'équité en matière d'emploi.
- Une mention sur le questionnaire indique que les employés sont libres en tout temps de modifier les renseignements qui les concernent.

Observations :

- Le questionnaire d'auto-identification de l'organisation et les documents d'accompagnements comprenaient tous les éléments requis. De plus, l'organisation a obtenu un taux de renvoi du questionnaire et de réponse supérieur au point de référence standard de 80 %.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée au moyen du SGIÉMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs professionnelles par défaut ayant permis l'estimation de la disponibilité externe ou l'a autrement justifiée.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut ayant permis l'estimation de la disponibilité externe ou l'a autrement justifiée.
- L'organisation semble avoir adéquatement codé ses postes au moyen de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné de chaque groupe professionnel dans lequel un écart avait été relevé.
- L'organisation a démontré qu'elle avait tenu compte des éléments suivants dans l'établissement d'un objectif à court terme pour chaque groupe professionnel dans lequel un écart avait été relevé : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la diminution prévue et le roulement prévu.
- Du fait de leur établissement à hauteur de la disponibilité ou au-delà de celle-ci, les objectifs permettent de garantir des progrès raisonnables.

Observations :

- L'entreprise s'est fixé des objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail dans chacun des groupes professionnels.
- Tous les objectifs ont été établis en pourcentages.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou +)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	12,5	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	39,4	39,4	31,0	39,4
03	Professionnels	-1	19,0	19,0	16,7	17,5
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	0,0	59,4

Observations :

- CPEME 05 – Bien que la disponibilité sur le marché soit plus élevée, les objectifs à court et à long terme sont adéquatement établis à 50 % afin d'éviter la ségrégation.
- Tous les autres objectifs à court et à long terme ont été fixés à hauteur de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

Observations :

- En l'absence d'écart, aucun objectif n'est requis.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou +)	%
01/02	Gestionnaires	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-3	8,9	8,9	4,2	8,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	10,3	10,3	2,4	10,3

Observations :

- Tous les autres objectifs à court et à long terme ont été fixés à hauteur de la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou +) %	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	10,3	17,6
03	Professionnels	-14	35,3	35,3	15,3	35,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	6,7	6,7	0,0	6,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	9,3	9,3	7,1	9,3

Observations :

- Tous les autres objectifs à court et à long terme ont été fixés à hauteur de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'Ultra Electronics Maritime Systems Inc. connaît quelques écarts dans les groupes des femmes, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles, l'organisation aurait peut-être avantage à établir des relations avec des collègues, des universités et des associations professionnelles, afin de trouver et d'embaucher des professionnels ou des étudiants qualifiés qui s'identifient comme membres d'un groupe désigné.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 2 juin 2020

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Sharan, Neena N [NC]
Envoyé 22 juin 2020 11:41
: A : david.aulenback@ultra-ms.com" ; "paul.reeves@ultra-ms.com" ; "Ott, Nicole"
Sujet : Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V020001 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher David Aulenback :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 28 mai 2020 est terminée. À la suite de cette évaluation, Ultra Electronics Maritime Systems Inc. a été jugée conforme aux exigences du [Programme de contrats fédéraux](#) (PCF) en vertu de la [Loi sur l'équité en matière d'emploi](#).

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi d'Ultra Electronics Maritime Systems Inc.

- Étant donné que Ultra Electronics Maritime Systems Inc. a peu de lacunes en ce qui concerne les femmes, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles, il pourrait être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui s'identifient comme faisant partie d'un groupe désigné.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 29 mai 2023. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Ultra Electronics Maritime Systems Inc. est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Ultra Electronics Maritime Systems Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

1

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;

- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail](#) (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Neena Sharan à l'adresse neena.sharan@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Ultra Electronics Maritime Systems Inc. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et

l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous [un courriel](#) pour vous joindre!

[Un espace de collaboration pour les employeurs !](#) Rejoignez le site en ligne Équité, diversité et inclusion sur le lieu de travail Forum (WEDIF). Envoyez-nous [un courriel](#) pour nous rejoindre !

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Ott, Nicole <Nicole.Ott@Ultra-MS.com>
Envoyé : 28 avril 2020 13h55
Pour : EE-EME
Sujet : Première conformité - Accord #V020001
Pièces jointes : Questionnaire d'auto-identification sur l'équité en matière d'emploi MISE À JOUR TEMPLATE.docx ; Analyse de la main-d'œuvre - Rapport sommaire 28 avril 2020.pdf ; Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé 28 avril 2020.pdf ; Présentation du rapport de réalisations.xlsx
Catégories : Réponse de Neena

- Une copie vierge de votre **questionnaire** final de l'**enquête sur les forces de travail** qui a été utilisé pour recueillir les données sur l'équité en matière d'emploi auprès de vos employés. [Voir ci-joint](#).
- **Résultats de l'enquête sur les forces de travail** - les trois chiffres suivants doivent figurer dans le corps de votre courriel :
 - Le nombre de questionnaires d'auto-identification envoyés aux employés ou le nombre d'employés permanents à temps plein et à temps partiel qui ont été interrogés. 188
 - Le nombre total de questionnaires d'auto-identification vierges, partiellement et entièrement remplis qui ont été retournés. 173 entièrement remplis.
 - Le nombre de questionnaires d'auto-identification entièrement remplis et retournés. 15 non retournés.
- **Analyse de la main-d'œuvre** - une copie de votre rapport de synthèse et de votre rapport détaillé. Veuillez également indiquer dans le corps de votre courriel si vous avez autorisé les agents du Programme du travail de la CESD à consulter les résultats de votre analyse de la main-d'œuvre. [Voir ci-joint](#). Nous avons accordé l'accès aux agents ESDC du Programme du travail.
- **Rapport de réalisation** - un fichier de rapport de réalisation rempli au format Excel qui comprend vos objectifs numériques à court et à long terme. [Voir ci-joint](#).

Nicole Ott
Consultant RH, Systèmes
maritimes

ULTRA

Ultra maritime
40 Atlantic Street, Dartmouth
Nouvelle-Écosse, B2Y 4N2,
Canada T : 902-461-3327
M : 902-943-4544
F : 902-446-0906
[ultra_group](#)

Vous avez peut-être remarqué notre nouvelle image de marque. C'est une période passionnante pour Ultra. Notre nouvelle marque reflète une nouvelle ère pour notre entreprise et un engagement à fournir une valeur exceptionnelle ; du début à la fin de tout ce que nous faisons. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Ce courriel d'Ultra Electronics Holdings plc et toute pièce jointe sont confidentiels pour le destinataire et peuvent également être protégés. Si vous l'avez reçu par erreur, veuillez en informer l'expéditeur et le supprimer de votre système. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, vous ne devez pas le copier ou l'utiliser à quelque fin que ce soit, ni divulguer ou distribuer son contenu à toute autre personne. Toutes les communications peuvent faire l'objet d'une interception ou d'une surveillance à des fins opérationnelles et/ou de sécurité. Veuillez vous fier à votre propre contrôle de virus car l'expéditeur ne peut accepter aucune responsabilité pour tout dommage survenant

de tout bug ou infection virale. Ultra Electronics Holdings plc est une société enregistrée en Angleterre et au Pays de Galles sous le numéro 02830397. L'adresse de son siège social est 35 Portman Square, Londres, W1H 6LR.